

ATO DO DECANATO DE GESTÃO DE PESSOAS N. 3537/2016

Concede Incentivo à Qualificação, com relação direta, de 52%, ao(a) servidor(a) Júlia Marina Muller, ocupante do cargo de Técnico em Laboratório/Área, Classe D.

O DECANO DE GESTÃO DE PESSOAS SUBSTITUTO DA UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA, de acordo com a competência que lhe foi delegada por meio do Ato da reitoria n. 914, de 12 de agosto de 2015, publicado no DOU n. 155, de 14 de agosto de 2015, em conformidade com o disposto no art. 10 da Lei n. 11.091, de 12 de janeiro de 2005; §§ 4º ao 7º do Decreto n. 5.824, de 29 de junho de 2006; e, Portaria MEC n. 9 de 29 de junho de 2006 e à vista do Processo n. 23106.042831/2016-41.

RESOLVE:

Art. 1º Conceder ao(a) servidor(a) Júlia Marina Muller, matrícula FUB 1094041, matrícula SIAPE 2325050, ocupante do cargo de Técnico em Laboratório/Área, Nível de Classificação D, do quadro de pessoal permanente da Fundação Universidade de Brasília, lotado no(a) Faculdade de Ciências da Saúde- Direção, o percentual de incentivo à qualificação, com relação direta, de 52% sobre o padrão de vencimentos percebidos pelo servidor a partir de 19/07/2016.

Art. 2º Este Ato entra em vigor na data de sua publicação no Boletim de Atos Oficiais.

Prof. Dr. Wilson Roberto Theodoro Filho
Decano de Gestão de Pessoas - Substituto

Brasília, 20 de setembro de 2016



Documento assinado eletronicamente por **Wilson Roberto Theodoro Filho, Decano(a) Substituto(a) do Decanato de Gestão de Pessoas**, em 21/09/2016, às 09:29, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento na Instrução da Reitoria 0003/2016 da Universidade de Brasília.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.unb.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **0424518** e o código CRC **8A5047F7**.

C/cópia: [[ESPECIFICAR AS UNIDADES PARA AS QUAIS O ATO FOI DISTRIBUÍDO]].

Referência: Processo nº 23106.042831/2016-41