

ATO DO DECANATO DE GESTÃO DE PESSOAS Nº 4624/2016

Retificar data do Ato de
Homologação de Estágio Probatório
do servidor Wagner Macario Pires da
Mata, matrícula FUB 1069101,
ocupante do cargo Auxiliar em
Administração

A DECANA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA, no uso de suas atribuições legais conferidas pelo Ato da Reitoria n. 1.644, publicado no DOU n. 229, de 30 de novembro de 2016, seção 2, página 18, e de acordo com a competência que lhe foi delegada pelo Ato n. 914, de 12 de agosto de 2015, publicado no DOU n. 155, de 14 de agosto de 2015, seção 1, página 18, e tendo em vista o disposto no art. 20, § 1º da Lei n. 8112, de 11/12/1990, e no art. 41, da Resolução n. 005/2013, da Câmara de Gestão de Pessoas, e à vista do processo avaliativo de estágio probatório n. 23106.002491/2014-54,

R E S O L V E:

Art. 1º **Retificar** o Ato DGP n. 4100/2016, de 10/11/2016, publicado no Boletim de Atos Oficiais em 21/11/2016 que concedeu Resultado da Aprovação em Estágio Probatório do(a) servidor(a) Wagner Macário Pires da Mata, mat. FUB 1069101, mat. Siape 2079719, ocupante do cargo Auxiliar em Administração, **onde se lê o período de: ...02/01/2014 a 02/11/2014, leia-se: ...02/01/2014 a 02/11/2016.**

Art. 2º Este Ato entra em vigor na data de sua publicação no Boletim de Atos Oficiais.

Cláudia Rosana de Araújo Costa
Decana de Gestão de Pessoas

Brasília, 21 de dezembro de 2016



Documento assinado eletronicamente por **Cláudia Rosana de Araújo Costa, Decano(a) do Decanato de Gestão de Pessoas**, em 22/12/2016, às 16:50, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento na Instrução da Reitoria 0003/2016 da Universidade de Brasília.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.unb.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **0699068** e o código CRC **623BBE4A**.

C/cópia: [[ESPECIFICAR AS UNIDADES PARA AS QUAIS O ATO FOI DISTRIBUÍDO]].

Referência: Processo nº 23106.002491/2014-54

